



# COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO (PROVINCIA DI SALERNO)

## DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 DEL 14.2.2017

**OGGETTO: Programma Triennale del fabbisogno di personale triennio 2017-2019  
- Provvedimenti.**

L'anno duemiladiciassette il giorno Quattordici del mese di Febbraio alle ore 9,30 nella Casa Comunale, la GIUNTA, legalmente convocata, si è riunita, sotto la presidenza del sig. Onofrio Grippo - Sindaco nelle persone dei Sigg.:-

N°	COGNOME E NOME			Presenti	Assenti
1	Onofrio	GRIPPO	Sindaco	X	
2	Giuseppe	PACELLI	Assessore	X	
3	Tobia	DEL GIORNO	Assessore	X	
4	Flavia Silvina	MARQUARDT	Assessore		X
5	Paola	STIEVEN	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Salvatore Tiano.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso

Che l'art. 39, comma 1 della legge 27/12/1997 n°449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n° 68;

che l'art. 20 della legge 488 del 23/12/1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n°449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

**Richiamata** la legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, con il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**Visto**, altresì, il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art.6, che sancisce l'obbligo della programmazione triennale in materia di assunzione di personale;

**Visto** l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 che riprende per gli enti locali le disposizioni dell'art. 39 della legge 449/97;

**Visto** l'art. 1, comma 562, della legge n° 296/2006 che testualmente recita: Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004;

**Richiamato** il Decreto legge 25 giugno 2008, n°112, convertito in legge 6 agosto 2008, n° 133, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese;

**Dato atto** che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento delle condizioni di ente strutturalmente deficitario;

**Considerato** che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto;

**Visto** il prospetto nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2017-2019 dal quale risulta che non sono previste assunzioni;

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento al triennio considerato;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n°204 del 20/10/2015;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi di legge;

Con voti unanimi espressi ai sensi di legge;

### Delibera

1. **Approvare** il Programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 così come dal seguente schema:

ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, pensionamento o mobilità esterne, nel rispetto delle vigenti normative	Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, pensionamento o mobilità esterne, nel rispetto delle vigenti normative	Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, pensionamento o mobilità esterne, nel rispetto delle vigenti normative

2. **Dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Letto e sottoscritto  
IL SEGRETARIO  
Dr. Salvatore Tiano

IL PRESIDENTE  
Onofrio Grippo

---

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line Legge 69 del 18.06.2009 art.32 comma 1, il giorno 10/03/2017 per rimanervi per quindici giorni così come da art. 124 del D.Lgs. 267/2000 comma 1.

San Gregorio Magno, lì 10/03/2017

IL RESPONSABILE  
Gregorio Iuzzolino\_

---

Copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

San Gregorio Magno, lì 10/03/2017 10/03/2017

IL RESPONSABILE  
Gregorio Iuzzolino\_

## E S E C U T I V I T A'

Il sottoscritto Segretario certifica che la su estesa deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione qual'ora non intervengano opposizioni art.134 c.3 del D.Lgs.267/2000)

è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art.134 c. 4 del d.Lgs.267/2000)

IL RESPONSABILE  
Gregorio Iuzzolino\_